

## KẾ HOẠCH

### Phát triển, trọng dụng nhân tài, nhân lực chất lượng cao, nhất là cán bộ chuyên gia đầu ngành phục vụ phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số quốc gia trên địa bàn xã Phú Nghĩa giai đoạn 2026 - 2030

Thực hiện Kế hoạch số 20/KH-UBND ngày 19/01/2026 của UBND tỉnh Đồng Nai về việc phát triển, trọng dụng nhân tài, nhân lực chất lượng cao, nhất là cán bộ, chuyên gia đầu ngành phục vụ phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số quốc gia trên địa bàn tỉnh Đồng Nai giai đoạn 2026 - 2030;

Ủy ban nhân dân xã Phú Nghĩa ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện với các nội dung, cụ thể như sau:

#### I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

##### 1. Mục đích

Xây dựng và triển khai đồng bộ các cơ chế, chính sách nhằm phát triển, thu hút và trọng dụng nhân tài, nhân lực chất lượng cao, đặc biệt là đội ngũ chuyên gia, nhà khoa học đầu ngành trong các lĩnh vực khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số. Qua đó, hình thành động lực tăng trưởng mới dựa trên kinh tế tri thức và công nghệ, góp phần đưa xã Phú Nghĩa phát triển bền vững, đáp ứng yêu cầu của Nghị quyết số 57 NQ/TW của Bộ Chính trị và Nghị quyết số 71/NQ-CP của Chính phủ.

Cụ thể hóa các chủ trương của Đảng và tỉnh về trọng dụng nhân tài tại địa phương. Phát hiện, bồi dưỡng và tạo nguồn cán bộ có trình độ chuyên môn cao, đặc biệt là trong lĩnh vực khoa học công nghệ, chuyển đổi số.

##### 2. Yêu cầu

Quán triệt và thực hiện đầy đủ các chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước về phát triển, trọng dụng nhân tài, nhân lực chất lượng cao, phục vụ phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số.

Gắn kết chặt chẽ việc phát triển, trọng dụng nhân tài với các ngành, lĩnh vực ưu tiên tập trung vào khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số của xã, nhằm giải quyết các bài toán lớn và tạo động lực phát triển cho sự phát triển.

Thực hiện đồng bộ các giải pháp đào tạo, bồi dưỡng, thu hút và trọng dụng nhân tài hiệu quả, công khai, minh bạch.

Phân công trách nhiệm rõ ràng, kiểm tra, giám sát, và kịp thời đề xuất tháo gỡ các vướng mắc, điểm nghẽn về thể chế để thực hiện đạt hiệu quả.

#### III. MỤC TIÊU

##### 1. Mục tiêu tổng quát

Triển khai hiệu quả các chính sách, giải pháp nhằm phát triển, thu hút và trọng dụng nhân lực chất lượng cao trong các lĩnh vực khoa học, công nghệ, đổi

mới sáng tạo và chuyển đổi số, tạo nền tảng quan trọng thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội xã Phú Nghĩa giai đoạn 2026 - 2030.

## **2. Mục tiêu cụ thể đến năm 2030**

Về nhân lực lãnh đạo: Phân đầu trong đội ngũ lãnh đạo (cấp phòng trở lên) của xã có ít nhất 25% cán bộ có chuyên môn, kinh nghiệm về khoa học và công nghệ/khoa học kỹ thuật (bao gồm công nghệ thông tin và chuyển đổi số).

Về đào tạo: Phân đầu đạt tỷ lệ 30% cán bộ, công chức cấp xã được đào tạo, bồi dưỡng về kỹ năng số và đổi mới sáng tạo vào cuối năm 2026.

Về trọng dụng: Duy trì tỷ lệ 100% nhân tài (đối tượng được cấp trên tuyển dụng đặc cách về địa phương) được bố trí công tác phù hợp với sở trường và đãi ngộ đúng quy định.

## **IV. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP TRỌNG TÂM**

### **1. Tuyên truyền, đổi mới tư duy**

Tổ chức quán triệt sâu sắc nội dung Kết luận 205-KL/TW ngày 07/11/2025 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng về một số giải pháp trọng tâm trong tuyển dụng, bố trí, sử dụng, đãi ngộ cán bộ; Nghị định số 249/2025/NĐ-CP ngày 19/9/2025 của Chính phủ quy định cơ chế, chính sách thu hút chuyên gia khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số và các văn bản có liên quan về phát triển, thu hút và trọng dụng nhân lực chất lượng cao trong các lĩnh vực khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số; coi nguồn nhân lực chất lượng cao là động lực quan trọng cho sự phát triển.

Xây dựng môi trường làm việc dân chủ, hỗ trợ và thân thiện để nhân tài tận tâm cống hiến. Đảm bảo trang bị thiết bị, máy móc, công nghệ hiện đại, đặc biệt cho nhân tài làm việc trong lĩnh vực khoa học công nghệ, giáo dục và đào tạo, y tế, văn hóa, khoa học xã hội.

### **2. Rà soát và tạo nguồn nhân tài tại địa phương**

Phối hợp với các trường học và tổ chức xã hội để phát hiện, tiến cử học sinh, sinh viên xuất sắc hoặc người có trình độ Tiến sĩ, Thạc sĩ đang sinh sống tại địa bàn.

Rà soát, thiết lập danh mục nhân lực chất lượng cao của xã để đề xuất lên các cơ quan có thẩm quyền khi có yêu cầu rà soát, thu hút, tuyển dụng.

### **3. Ứng dụng công nghệ và đào tạo số**

Triển khai nền tảng đào tạo trực tuyến mở (MOOCs) để phổ cập kiến thức về AI và kỹ năng số cho cán bộ và nhân dân địa phương.

Khuyến khích cán bộ công chức ứng dụng trí tuệ nhân tạo (AI) trong giải quyết thủ tục hành chính tại cơ sở.

### **4. Thực hiện chính sách đãi ngộ và vinh danh**

Thực hiện đầy đủ các chế độ đãi ngộ cho cán bộ thuộc diện thu hút theo quy định của tỉnh.

Tổ chức vinh danh, khen thưởng các cá nhân có sáng kiến đổi mới sáng tạo đem lại giá trị thực tế cho đời sống nhân dân tại địa phương.

Phân công công tác phù hợp để phát huy tối đa năng lực chuyên môn; ưu tiên cử đi đào tạo về chuyên môn, lý luận chính trị.

## **V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

### **1. Phòng Văn hóa - Xã hội**

- Chủ trì, hướng dẫn, theo dõi, tổng hợp, đôn đốc và kiểm tra việc thực hiện Kế hoạch này trên địa bàn xã; tham mưu, tổng hợp báo cáo Sở Khoa học và Công nghệ định kỳ hàng năm theo quy định.

- Phối hợp với Sở Khoa học và Công nghệ xây dựng, cập nhật và bổ sung cơ sở dữ liệu về chuyên gia khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số của tỉnh.

- Phối hợp Sở Khoa học và Công nghệ thiết lập, phát triển và sử dụng hiệu quả mạng lưới chuyên gia, nhà khoa học.

- Tuyên truyền về thu hút, trọng dụng nhân tài hiệu quả, thường xuyên, cung cấp thông tin cập nhật về cơ hội phát triển và thành công của nhân tài.

## **2. Phòng Kinh tế**

Tham mưu, đảm bảo nguồn kinh phí từ ngân sách nhà nước hàng năm cho hoạt động bồi dưỡng nguồn nhân lực, thu hút, trọng dụng nhân tài và khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo theo quy định của pháp luật.

## **3. Các phòng, ban chuyên môn, đơn vị hành chính sự nghiệp**

Phối hợp đẩy mạnh công tác tuyên truyền, nâng cao nhận thức; chủ động phát hiện, bồi dưỡng và giới thiệu nhân tài, nhân lực chất lượng cao tại các thôn trên địa bàn xã, phục vụ yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội, khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số.

## **4. Các trường học trên địa bàn xã**

- Tổ chức nâng cao chất lượng giảng dạy; chú trọng phát hiện, bồi dưỡng học sinh có năng khiếu trong các lĩnh vực khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo.

- Đẩy mạnh triển khai giáo dục STEM, ứng dụng công nghệ số trong giảng dạy và học tập.

- Phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan tham gia đào tạo, bồi dưỡng nguồn nhân lực phục vụ chuyển đổi số tại địa phương.

## **5. Trung tâm Dịch vụ tổng hợp xã**

- Phối hợp tổ chức tuyên truyền, phổ biến các chủ trương, chính sách và nội dung liên quan đến phát triển, thu hút và trọng dụng nhân tài, nhân lực chất lượng cao, nhất là đội ngũ cán bộ, chuyên gia đầu ngành phục vụ phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số quốc gia trên địa bàn xã.

- Tuyên truyền về thu hút, trọng dụng nhân tài hiệu quả, thường xuyên, cung cấp thông tin cập nhật về cơ hội phát triển và thành công của nhân tài.

Trên đây là Kế hoạch phát triển, trọng dụng nhân tài, nhân lực chất lượng cao, nhất là cán bộ, chuyên gia đầu ngành phục vụ phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số quốc gia trên địa bàn xã Phú Nghĩa giai đoạn 2026 - 2030./.

### **Nơi nhận:**

- UBND tỉnh (b/c);
- Sở KH&CN (b/c);
- TT.Đảng ủy, TT.HĐND xã;
- CT, PCT.UBND xã;
- UBMTTQVN xã;
- Như Mục V;
- LĐVP, CVVP;
- Lưu: VT.

**CHỦ TỊCH**

